

AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA SU TITOLI E COLLOQUIO DI FIGURE PROFESSIONALI CUI AFFIDARE INCARICHI NELL'AMBITO DEL PROGETTO "PIU' SU.PR.EME." (PERCORSI INDIVIDUALIZZATI DI USCITA DALLO SFRUTTAMENTO) FINANZIATO DAL PON INCLUSIONE FSE 2014 - 2020 - ASSE III, CUP B35B19000250006.

LA RADA Consorzio di Cooperative Sociali s.c.s con sede in (84132) Salerno, via Tanagro, 12, Codice fiscale/P.Iva 03665760652, è un ente di Terzo Settore senza fini di lucro nato nel 2000 ed operante sul territorio campano, prevalentemente nella provincia di Salerno, con l'obiettivo di mettere a disposizione delle Comunità territoriali vocazioni e competenze attraverso servizi di filiera improntati su legalità, solidarietà, garanzia di qualità e competenza del personale impiegato. Da circa un decennio è fortemente impegnata nei servizi rivolti alla popolazione migrante per promuovere una cultura dell'accoglienza diffusa e costruire inclusione sociale, nella convinzione che la partecipazione attiva e l'uguaglianza di opportunità per tutti i membri di una comunità siano condizioni essenziali per assicurare pacifica convivenza, cooperazione e sviluppo nelle moderne società plurali e multietniche.

I valori del Consorzio possono sintetizzarsi come di seguito:

- **centralità della persona nella sua unicità**
- promozione della **sussidiarietà** orizzontale, **cooperazione** pubblico/privato/privato sociale e **reti di conoscenza**;
- **diversità culturale** come fulcro di trasformazione e cambiamento nella storia delle comunità;
- **etica dell'azione**;
- promozione della coesione sociale e rispetto e della valorizzazione delle **diversità culturali**.

LA RADA è affidataria, quale mandataria di una più ampia ATS, di interventi di innovazione sociale per l'integrazione culturale, sociale, occupazionale ed abitativa dei cittadini di Paesi erzi vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura nei territori del comune di Eboli nell'ambito nel progetto "**PIU' SU.PR.EME**", nell'ambito del Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020, "*Azioni di prevenzione e contrasto allo sfruttamento lavorativo nei contesti urbani*" CUP B35B19000250006.

PIU' Su.Pr.Eme. è un progetto che mira a realizzare **un'azione di sistema** interregionale mettendo in atto delle misure indirizzate all'integrazione socio-lavorativa dei migranti come prevenzione e contrasto allo sfruttamento del lavoro in agricoltura.

Il progetto, che ha un partenariato composto dalla **Regione Puglia** (Lead partner) insieme alle Regioni **Basilicata, Calabria, Campania, Sicilia** e Nova Consorzio nazionale per l'innovazione sociale, verrà realizzato in stretta sinergia con un intervento complementare (**Su.Pr.Eme. Italia**) a valere sulle misure emergenziali del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione.

Ciò premesso:

VISTI:

- il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi, che, all'art. 7, stabilisce che, in risposta a una situazione di emergenza come definita nei regolamenti specifici, la Commissione può decidere di prestare assistenza emergenziale agli Stati membri e in paesi terzi;

-la decisione di esecuzione della Commissione C (2018) 8899 e s.m.i., con cui la Direzione Generale Migrazione e Affari interni della Commissione europea ha adottato il programma annuale di lavoro per il 2019 relativo all'assistenza emergenziale nell'ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020;

-la Deliberazione di Giunta Regione Campania n. 492 del 16.10.2019 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Campania, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Calabria, Basilicata, Puglia e Sicilia, al progetto "SU.PR.EME. ITALIA" - "Sud Protagonista nel superamento delle Emergenze in ambito di grave sfruttamento e di gravi marginalità degli stranieri regolarmente presenti nelle 5 regioni meno sviluppate" – ed al progetto "P. I. U. - SU.PR.EME."

ATTESO CHE:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione - è stato identificato come capofila del partenariato del progetto "SU.PR.EME ITALIA" a seguito delle interlocuzioni avute con la Commissione Europea Direzione Generale Migrazione e Affari Interni;
- la Commissione Europea - Direzione Generale Migrazione e Affari Interni con nota ARES (2019) 4873189 del 25 luglio 2019 ha comunicato l'approvazione del progetto "SU.PR.EME. ITALIA" (Ref.: 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086) per un importo di € 30.237.546,36 di contributo comunitario pari al 90% dell'importo complessivo del progetto, pari a € 33.557.713,33;
- il citato Ministero ha sottoscritto con la Commissione europea, in data 04.09.2019, il "Grant Agreement 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086" per la realizzazione delle azioni previste nell'ambito del progetto "SU.PR.EME. ITALIA";
- la Regione Campania ha sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 17/12/2019 la convenzione per la realizzazione delle attività progettuali del progetto "SU.PR.EME. ITALIA" a livello territoriale;
- le risorse comunitarie assegnate alla Regione Campania nell'ambito del suddetto progetto sono pari ad € 5.538.909,09 oltre € 775.757,58 a titolo di co-finanziamento per un finanziamento totale di progetto di € 6.314.666,67;
- la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota m_ips.35. Registro Ufficiale U.0001179.02-04-2019 ha comunicato la registrazione del Decreto Direttoriale n.35 del 08 marzo 2019 che ha approvato la Convenzione di Sovvenzione per la realizzazione del progetto "P. I. U – SU.PR.EME." per un importo di € 12.799.680,00 nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020; -
- le risorse comunitarie assegnate alla Regione Campania nell'ambito del progetto "P. I. U – SU.PR.EME." sono pari ad € 2.938.490,00;
- le aree di intervento della Regione Campania, relative ai due progetti suddetti, sono in particolare quelle dei territori dei Comuni di Castel Volturno e di Eboli dove risulta la maggiore presenza di immigrati impegnati in agricoltura;

RICHIAMATI

- l'avviso pubblico adottato dalla Regione Campania con DD 2 del 07/01/2021 rivolto ad enti del terzo settore ex D.Lgs. 117/2017 per la coprogettazione e gestione di interventi di innovazione sociale per l'integrazione culturale, sociale, occupazionale ed abitativa dei cittadini di paesi terzi vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura nei territori dei comuni di Castel Volturno e di Eboli dove risulta maggiore la presenza di immigrati impegnati in agricoltura vittime o potenziali vittime di grave sfruttamento lavorativo;
- il D.D. Regione Campania n. 137 del 25/05/2021 con il quale – con riferimento all'ambito di Eboli - è stata selezionata la proposta progettuale presentata da La Rada Consorzio Cooperative Sociali Arl quale mandataria del costituendo ATS composto da 1) Associazione ARCI Salerno 2) ACLI SALERNO; 3) CSC – Credito senza confini – Società Cooperativa Sociale; 4) IL SENTIERO – Società Cooperativa Sociale ARL ; 5) MESTIERI CAMPANIA – Consorzio di Cooperative Sociali ; 6) TERTIUM MILLENNIUM Società Cooperativa;
- il verbale di co-progettazione del 21/07/2021 redatto ai sensi dell'art. 11 della L. 241/1990;
- il D.D. Regione Campania nr. 85 del 17.09.2021 ad oggetto la presa d'atto delle risultanze e dell'accordo raggiunto in sede di co - progettazione e contestuale approvazione bozza di convenzione ex artt. 55- 57 CTS;
- la convenzione con la Regione Campania del 23.09.2021;

RICHIAMATI ANCORA

- la Legge 13 agosto 2010, n. 136 recante "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196;
- il Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- il Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, che attua la delega per la riforma del terzo settore contenuta nella legge 6 giugno 2016, n. 106;
- la proposta progettuale della Rada Consorzio di Cooperative sociali;
- le linee guida complete per la corretta gestione ed implementazione di tutte le attività di progetto;
- lo Statuto ed il codice etico della Rada.

CONSIDERATO CHE:

-risulta necessario, per far fronte alle prescrizioni previste per la gestione del progetto "PIU' SU.PR.EME" acquisire l'apporto specialistico di alcune figure professionali;

RITENUTO

di voler attivare una procedura di selezione comparativa su titoli e colloquio,

RENDE NOTO CHE

E' INDETTA, MEDIANTE IL PRESENTE AVVISO, UNA PROCEDURA DI SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO DI 1 ASSISTENTE SOCIALE, 1 ANIMATRICE/ANIMATORE SOCIALE, 2 OPERATRICI/OPERATORI DI SEGRETARIATO SOCIALE, 3 MEDIATRICI/MEDIATORI CULTURALI PARI ADDETTE/I AI SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE E DI OUTREACHING, 2 OPERATRICI/OPERATORI CONSULENTI LEGALI ADDETTE/I AI SERVIZI DI ORIENTAMENTO E TUTELA LEGALE, 1 EDITOR ADDETTA/O ALL'ELABORAZIONE DI DISPOSITIVI DI COMUNICAZIONE MULTILINGUE, 1 OPERATRICE/OPERATORE ADDETTO AL MONITORAGGIO, 1 OPERATRICE/OPERATORE ADDETTA/O AL MONITORAGGIO FINANZIARIO E ALLA RENDICONTAZIONE

PROGETTO "PIU' SU.PR.EME" FINANZIATO DAL PON INCLUSIONE FSE 2014 - 2020 - ASSE III, CUP B35B19000250006.

Art. 1 – Oggetto degli incarichi, luogo e tipologia contrattuale per ogni figura richiesta

Il presente avviso è finalizzato all'individuazione, previo espletamento della relativa procedura comparativa, di 1 assistente sociale, 1 animatrice/animatore sociale, 2 operatrici/operatori di segretariato sociale, 3 mediatrici/mediatori culturali pari addette/i ai servizi di segretariato sociale, di outreaching e di prossimità, 2 operatrici/operatori legali addette/i ai servizi di orientamento e tutela legale, 1 editor addetta/o all'elaborazione di dispositivi di comunicazione multilingue, 1 operatrice/operatore addetta/o al monitoraggio delle attività, 1 operatrice/operatore addetta/o al monitoraggio finanziario e alla rendicontazione, da impiegare nel progetto "PIU' SU.PR.EME".

Specificamente:

1. **L'ASSISTENTE SOCIALE** avrà il compito di potenziare i servizi di segretariato sociale del Polo territoriale di Bellizzi a cura del La Rada attraverso attività di ascolto, orientamento, accompagnamento e tutela sociale, sanitaria e familiare (diritto alla casa, istruzione, salute, unità familiare) dedicato alla popolazione migrante, fornendo informazioni ed orientamento per l'accesso ai servizi sociali, sanitari e per l'istruzione e accompagnamento all'esigibilità dei propri diritti (a titolo di esempio: accesso al riconoscimento del medico di medicina generale e del

pediatra di libera scelta, iscrizione anagrafica, accesso ai contributi di contrasto alla povertà, accesso alle graduatorie per gli alloggi di edilizia residenziale pubblica e/o ai contributi alloggiativi, iscrizione dei figli minori a scuola e diritto allo studio, attivazione e iscrizione ai servizi sociali ed educativi del territorio per i minori e la famiglia, diritto di famiglia e all'unità familiare). Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla presa in carico e al raccordo con i servizi istituzionali preposti per le persone migranti con maggiore fragilità (donne vittime di tratta, vittime del caporalato, MSNA, vittime di violenza, persone con disabilità). L'assistente sociale lavorerà in team e dovrà concordare obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con il coordinatore del Centro/Polo polifunzionale territoriale dove sarà ubicato il servizio de La Rada. **LUOGO DI LAVORO:** Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. Nello specifico l'operatrice/operatore opererà presso il Centro/Polo polifunzionale territoriale di Bellizzi. **TIPOLOGIA CONTRATTUALE:** il Contratto sarà a tempo determinato part time, livello D2 CCNL cooperazione sociale.

2. **L'ANIMATORE SOCIALE/OPERATORE DI PRIMO CONTATTO** L'animatore sociale/operatore di primo contatto andrà a potenziare il servizio di outreaching e primo orientamento realizzato attraverso l'utilizzo di una Unità mobile finalizzata al primo contatto, informazione ed orientamento alle attività previste dal progetto (Poli territoriali, orientamento legale, sociale, sanitario, lavorativo) e ai servizi del territorio. L'unità mobile di outreaching opererà generalmente 3 giorni alla settimana nei luoghi di dimora, lavoro, socializzazione e di culto di maggiore presenza dei migranti nei sei Comuni interessati nella Piana del Sele. L'operatore opererà nell'aggancio dei destinatari diretti al fine di promuovere i diritti dei destinatari diretti, informarli sulla legislazione e le tutele dei lavoratori impegnati nel settore agricolo, orientarli ai servizi di accompagnamento all'emersione delle situazioni di sfruttamento anche attraverso la distribuzione di materiale informativo multilingue e kit/dispositivi di prevenzione al Sars CoV 2 (mascherine, gel igienizzante). Opererà come facilitatore a bassa soglia dei legami di comunità e di prossimità con gli Enti e le Associazioni del territorio. Lavorerà in stretta collaborazione con il team interdisciplinare formato da mediatori culturali, l'operatore sociale e l'operatore legale, concordando obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con il coordinatore dell'area tematica e il coordinatore di progetto del Consorzio La Rada. **LUOGO DI LAVORO:** Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. **TIPOLOGIA CONTRATTUALE:** il Contratto sarà di prestazione professionale o a tempo determinato part time, livello D2 CCNL cooperazione sociale sulla base di una scelta condivisa tra Il Consorzio La Rada e la collaboratrice/collaboratore.
3. **LE OPERATRICI/OPERATORI DI SEGRETARIATO SOCIALE** avranno il compito di potenziare i servizi di segretariato sociale del Polo territoriale di prossimità di Bellizzi e dell'unità mobile di outreaching a cura de La Rada attraverso attività di orientamento e consulenza (lavoro, housing, scuola, lingua, sfruttamento lavorativo) dedicato alla popolazione migrante, fornendo informazioni ed orientamento per l'accesso ai servizi e accompagnamento all'espletamento delle pratiche legate allo status di migrante in Italia (rinnovo permessi di soggiorno, pratiche di emersione, ricongiungimenti, richieste di cittadinanza, richiesta protezione internazionale etc.). Le operatrici/operatori lavoreranno in team con gli operatori del Polo (assistente sociale, mediatori culturali, operatore legale, tecnici dell'orientamento al lavoro) e dell'Unità mobile di outreaching (animatore sociale/operatore aggancio, mediatori culturali, operatore legale) e dovranno concordare obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con il coordinatore dell'area tematica e il coordinatore di progetto del Consorzio La Rada. **LUOGO DI LAVORO:** Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. Nello specifico l'operatrice/operatore opererà presso il Centro/Polo polifunzionale territoriale di Bellizzi. **TIPOLOGIA CONTRATTUALE:** Il Contratto sarà di prestazione professionale o a tempo determinato part time, livello D2 CCNL cooperazione sociale sulla base di una scelta condivisa tra Il Consorzio La Rada e la collaboratrice/collaboratore.

4. **I MEDIATORI CULTURALI PARI addetti ai servizi di segretariato sociale e di outreaching** avranno il compito di potenziare i servizi di segretariato sociale del Polo territoriale di prossimità di Bellizzi e di outreaching (primo contatto) attraverso una Unità Mobile dedicata sul territorio dei sei Comuni oggetto degli interventi di progetto. La mediatrice/mediatore affiancherà e supporterà l'equipe degli operatori del Polo territoriale e l'equipe di primo contatto (outreaching) attraverso la mediazione linguistica e culturale per il pieno accesso della popolazione migrante ai servizi e alle prestazioni in ambito lavorativo, abitativo, sanitario, scolastico e di emersione e tutela legale rispetto alle possibili situazioni di sfruttamento lavorativo. La mediatrice/mediatore lavorerà sia in autonomia che in team in un'attica di empowerment dei cittadini migranti, condividendo obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con i referenti delle diverse aree tematiche e il coordinatore del progetto del Consorzio La Rada. **LUOGO DI LAVORO:** Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. Nello specifico la mediatrice/mediatore opererà presso il Polo territoriale di Bellizzi e c/o l'Unità mobile di outreaching. **TIPOLOGIA CONTRATTUALE:** Il Contratto sarà di prestazione professionale o a tempo determinato part time, livello D1 CCNL cooperazione sociale sulla base di una scelta condivisa tra Il Consorzio La Rada e la collaboratrice/collaboratore.

5. **LE OPERATRICI/OPERATORI LEGALI ADDETTI AI SERVIZI DI ORIENTAMENTO E TUTELA** avranno il compito di potenziare i servizi del Polo territoriale di Bellizzi e/o dell'Unità mobile di outreaching che opererà sul territorio dei sei Comuni oggetto degli interventi di progetto.
Le operatrici/operatori legali cureranno nell'ambito del Polo territoriale e/o dell'Unità mobile di outreaching gli interventi di informazione, orientamento e consulenza legale per l'accompagnamento della popolazione migrante all'espletamento delle pratiche legate allo status di migrante in Italia (emersione), rinnovo permessi di soggiorno, ricongiungimenti, richieste di cittadinanza, richiesta protezione internazionale etc.) e per la tutela dei diritti del lavoratore (contratti applicati, sicurezza sul lavoro). Particolare attenzione sarà dedicata all'ascolto, accoglienza e orientamento alla tutela legale per i casi di maggiore fragilità connessi alla minore età e/o a situazioni di sfruttamento (tratta/caporalato).
Le operatrici/operatori legali lavoreranno sia in autonomia che in team in un'attica di empowerment e di piena promozione dei diritti dei cittadini migranti, condividendo obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con i referenti d'area del progetto. **LUOGO DI LAVORO:** Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. Il collaboratore opererà presso il Centro/Polo polifunzionale territoriale di Bellizzi. **TIPOLOGIA CONTRATTUALE:** il Contratto sarà di prestazione professionale.

6. **L'EDITOR ADDETTO ALL'ELABORAZIONE DI DISPOSITIVI DI COMUNICAZIONE MULTILINGUE** avrà il compito della redazione dei testi dei prodotti di comunicazione sociale cartacei e digitali rivolti al target specifico. L'editor, di concerto con i referenti delle aree tematiche di progetto (outreaching, Poli territoriali, sportelli legali, ecc.) e i mediatori culturali curerà la redazione: degli opuscoli informativi multilingua finalizzati all'emersione dal caporalato e alla promozione delle tutele legali e sociali; delle guide utili per l'accesso ai servizi (sociali, sanitari, di trasporto, per il lavoro) territoriali e per la tutela legale, sociale, sanitaria della popolazione migrante target di progetto. La collaboratrice/collaboratore lavorerà sia in autonomia che in team in un'attica di empowerment e di piena promozione dei diritti dei cittadini migranti, condividendo obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con il coordinatore del progetto del Consorzio La Rada. **LUOGO DI LAVORO:** Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. Il collaboratore opererà presso il Centro/Polo polifunzionale territoriale di Bellizzi. **TIPOLOGIA CONTRATTUALE:** il Contratto sarà di prestazione professionale/occasionale.

7. **L'OPERATRICE/OPERATORE ADDETTO AL MONITORAGGIO** delle attività dei Poli territoriali avrà il compito: della redazione degli strumenti operativi di accoglienza, rilevazione dei bisogni e degli

interventi di progetto erogati rivolti alla popolazione target dei sei Comuni interessati all'intervento; della condivisione e trasferimento degli stessi (cassetta degli attrezzi) all'equipe degli operatori dei sei Poli territoriali; della raccolta, elaborazione dei dati e redazione periodica dei report/relazioni di monitoraggio. L'operatrice/operatore svolgerà il proprio compito nel rispetto delle Linee guida e del Manuale di gestione propri del Fondo che finanzia il progetto. L'operatrice/operatore lavorerà sia in autonomia che in team con i responsabili dei Poli in un'ottica di empowerment dei gruppi di lavoro, condividendo obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con il coordinatore del progetto del Consorzio La Rada. **LUOGO DI LAVORO:** Eboli, Battipaglia, Bellizzi, Capaccio Paestum, Albanella, Pontecagnano Faiano. **TIPOLOGIA CONTRATTUALE:** Il Contratto sarà di prestazione professionale/occasionale o a tempo determinato part time, livello D2 CCNL cooperazione sociale sulla base di una scelta condivisa tra Il Consorzio La Rada e la collaboratrice/collaboratore.

8. **L'OPERATORE ADDETTO AL MONITORAGGIO FINANZIARIO E ALLA RENDICONTAZIONE** avrà il compito di curare gli aspetti amministrativi di budgeting e rendicontazione nella gestione esecutiva del progetto nel rispetto delle linee guida e del manuale di rendicontazione del Fondo a cui affiderà il progetto. Nello specifico: supervisionerà, collaborando con la segreteria amministrativa e l'ufficio contratti tutta la documentazione amministrativa del progetto ovvero i contratti e gli incarichi del personale impiegato, i contratti dei fornitori di beni e servizi, i time sheet, i prospetti analitici e buste paga, le fatture dei fornitori e più generalmente tutti i giustificativi di spesa; compilerà i prospetti analitici riepilogativi relativi al monitoraggio finanziario periodico e quelli della rendicontazione intermedia e finale. La collaboratrice/collaboratore lavorerà sia in autonomia che in team con la segreteria amministrativa, il consulente del lavoro, legale e fiscale condividendo obiettivi e tempistiche per la realizzazione delle attività con il coordinatore del progetto del Consorzio La Rada. **LUOGO DI LAVORO:** Salerno **TIPOLOGIA CONTRATTUALE:** Il Contratto sarà di prestazione professionale/occasionale o a tempo determinato part time, livello D2 CCNL cooperazione sociale sulla base di una scelta condivisa tra Il Consorzio La Rada e la collaboratrice/collaboratore.

Art. 2 – Durata e compenso previsto

Ai candidati selezionati sarà proposto un incarico secondo la tipologia contrattuale che sarà condivisa con la Rada per lo svolgimento delle attività descritte nell'art. 1.

L'incarico di cui sopra decorre dalla data di accettazione dello stesso.

In relazione alla durata degli incarichi: il Programma PIU' SU.PR.EME Italia scade 31 ottobre 2022 salvo la concessione di una proroga delle attività.

Il corrispettivo per ciascuna delle figure richieste verrà definito sulla base del budget progettuale e tenuto in conto della tipologia contrattuale, delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione

A. Requisiti generali:

Per partecipare alla procedura di selezione, tutti i candidati devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza di Paesi Terzi con regolare permesso di soggiorno;
- b) godere dei diritti civili e politici;

- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale o per qualsiasi reato che determini l'incapacità per contrattare con la PA;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;

B. Requisiti minimi di partecipazione ed ulteriori per ogni figura professionale

FIGURE PROFESSIONALI	REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE	SOFT SKILLS
ASSISTENTE SOCIALE	<p>Laurea in scienze del Servizio Sociale; Abilitazione/Iscrizione all'albo delle assistenti sociali; Esperienza almeno biennale maturata nei servizi territoriali, semiresidenziali o residenziali rivolti alla popolazione migrante; Conoscenza della normativa dell'immigrazione; Conoscenza delle normative relative al funzionamento e all'accesso ai servizi sanitari, sociali e per l'istruzione e il contrasto alle povertà; Conoscenze e competenze su metodologie e tecniche per effettuare colloqui e prese in carico sociali con particolare riferimento all'ambito interculturale; Conoscenza dei servizi del territorio; Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari, e i diversi stakeholder coinvolti ; Conoscenza di base della lingua inglese e/o francese Capacità di lavorare in team e gestire processi in modo autonomo. Conoscenza del contesto di riferiment; Disponibilità a spostarsi sul territorio; Autonomia negli spostamenti</p>	<p>Forte attitudine al lavoro di team, disponibile, capace di costruire relazioni e di rapportarsi con i destinatari e con colleghi e colleghe delle aree di lavoro di riferimento; Proattività; Dinamismo Capacità di lavorare per obiettivi anche in situazione di stress Flessibilità.</p>
ANIMATRICE/ANIMATORE SOCIALE	<p>Qualifica professionale di animatore sociale e/o animatore di comunità o laurea in scienza dell'educazione, scienze umane e sociali, psicologia, pedagogia e sociologia; Esperienza almeno biennale in servizi/interventi di animazione sociale territoriali, semiresidenziali o residenziali con minori e giovani adulti stranieri Conoscenza della normativa dell'immigrazione ; Conoscenza delle normative; Conoscenza delle tecniche di animazione e di gestione delle attività di animazione di strada; Ottima conoscenza scritta e parlata della lingua italiana e di almeno un'altra lingua (Inglese, Francese, altro) Conoscenza e esperienza nella formazione e utilizzo di metodologie partecipative per l'attivazione del territorio; Capacità di lavorare in team e gestire processi in modo autonomo Disponibilità a spostarsi sul territorio</p>	<p>Forte attitudine al lavoro di team, disponibile, capace di costruire relazioni e di rapportarsi con i destinatari, con colleghi e colleghe e gli stakeholder delle aree di lavoro di riferimento; Atteggiamento proattivo Dinamismo Capacità di lavorare per obiettivi anche in situazione di stress Flessibilità Spiccata capacità di problem-solving</p>
OPERATRICI/OPERATORI DI SEGRETARIATO SOCIALE	<p>Laurea in materie Umanistiche (sociologia, scienze politiche o antropologia, psicologia, scienze del Servizio Sociale, ecc.) Esperienza almeno biennale maturata nel Terzo Settore Conoscenza della normativa dell'immigrazione Competenze nell'effettuare una valutazione delle competenze, guidare la stesura di un CV, simulare un colloquio.</p>	<p>Proattività Dinamismo Capacità di lavorare per obiettivi anche in situazione di stress Flessibilità Spiccata capacità di problem-solving</p>

	<p>Conoscenza dei servizi del territorio (servizi sociali, Centro per l'impiego, agenzie per il lavoro, patronati, sindacati, asl, consultori, ecc)</p> <p>Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari, e i diversi stakeholder coinvolti (enti locali, aziende e locazioni)</p> <p>Ottima conoscenza della lingua inglese e/o francese o almeno di un'altra lingua straniera</p> <p>Capacità di lavorare in team e gestire processi in modo autonomo.</p> <p>Conoscenza del contesto di riferimento</p> <p>Disponibilità a spostarsi sul territorio</p> <p>Autonomia negli spostamenti</p>	
MEDIATRICI/MEDIATORI CULTURALI PARI	<p>Laurea in mediazione linguistico culturale o qualifica professionale o aver frequentato percorsi formativi nell'ambito della mediazione culturale per almeno 100 ore con esperienza almeno di un anno come mediatore pari in servizi/progetti territoriali, semiresidenziali, residenziali e/o associativi rivolti alla popolazione migrante</p> <p>Madrelingua di una delle seguenti lingue: cinese, pidgin english, punjabi, urdu, arabo, dari, pashtun, pahari, hindi, arabo, cingalese, tamil</p> <p>Buona conoscenza della lingua italiana</p> <p>buona conoscenza dell'inglese e/o del francese quali lingue veicolari</p> <p>Conoscenza della normativa dell'immigrazione</p> <p>Conoscenza del contesto/servizi Territoriali/ fenomeno del caporalato</p> <p>Attitudine al lavoro in team e in contesti multiculturali</p> <p>Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari</p> <p>Disponibilità a muoversi sul territorio dei sei Comuni interessati</p>	<p>Forte attitudine al lavoro di team, disponibilità, capacità di costruire relazioni e di rapportarsi con i destinatari e con colleghi e colleghe delle aree di lavoro di riferimento;</p> <p>Proattività</p> <p>Dinamismo</p> <p>Capacità di lavorare per obiettivi anche in situazione di stress</p> <p>Flessibilità</p> <p>Spiccata capacità di problem-solving</p>
OPERATRICI/OPERATORI LEGALI	<p>Laurea in giurisprudenza</p> <p>Buona conoscenza dell'inglese e/o del francese quali lingue veicolari</p> <p>Esperienza almeno biennale nei servizi di tutela legale della popolazione migrante</p> <p>Piena padronanza della normativa dell'immigrazione e del funzionamento dei servizi istituzionali dedicati (Sportello Unico Prefettura, Ufficio stranieri Questura, Anagrafe, Consolati, ecc)</p> <p>Conoscenza del contesto/servizi territoriali/ fenomeno del caporalato</p> <p>Attitudine al lavoro in team e in contesti multiculturali</p> <p>Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari</p> <p>Disponibilità a muoversi sul territorio dei sei Comuni interessati</p>	<p>Forte attitudine al lavoro di team, disponibilità, capacità di costruire relazioni e di rapportarsi con i destinatari e con colleghi e colleghe delle aree di lavoro di riferimento</p> <p>Proattività</p> <p>Dinamismo</p> <p>Capacità di lavorare per obiettivi anche in situazione di stress</p> <p>Flessibilità</p> <p>Spiccata capacità di problem-solving</p>
EDITOR ADDETTA/O ALL'ELABORAZIONE DI DISPOSITIVI DI	<p>Laurea in sociologia, giurisprudenza, scienze politiche, scienze della comunicazione, psicologia, scienze del servizio sociale o equipollenti.</p> <p>Piena padronanza della normativa</p>	<p>Forte attitudine al lavoro di team, disponibilità, capacità di costruire relazioni e di rapportarsi con i destinatari e con colleghi e</p>

COMUNICAZIONE MULTILINGUE	<p>dell'immigrazione (Testo Unico dell'Immigrazione e relativi aggiornamenti) e del funzionamento dei servizi istituzionali dedicati (Sportello Unico Prefettura, Ufficio stranieri Questura, Anagrafe, Consolati, ecc).</p> <p>Esperienza almeno biennale rilevante nelle attività di e comunicazione sociale rispetto al target specifico.</p> <p>Conoscenza del contesto/servizi territoriali/fenomeno del caporalato.</p> <p>Comprovata capacità di scrivere contenuti chiari, concisi e grammaticalmente corretti.</p> <p>Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i beneficiari.</p> <p>Attitudine al lavoro in team e in contesti multiculturali</p>	<p>colleghe delle aree di lavoro di riferimento.</p> <p>Proattività</p> <p>Dinamismo</p> <p>Capacità di lavorare per obiettivi anche in situazione di stress.</p> <p>Flessibilità</p> <p>Spiccata capacità di problem-solving</p>
OPERATRICE/OPERATORE ADDETTA/O AL MONITORAGGIO	<p>Laurea in sociologia, giurisprudenza, scienze politiche, scienze della comunicazione, psicologia, scienze del servizio sociale o equipollenti.</p> <p>Piena padronanza dei manuali, linee guida e strumenti di monitoraggio per la gestione di iniziative e progetti finanziati dai Fondi strutturali.</p> <p>Esperienza almeno biennale rilevante nelle attività di project management, monitoraggio e valutazione di iniziative e/o progetti finanziati dai fondi strutturali.</p> <p>Conoscenza del contesto e servizi territoriali (sociali, sanitari e per il lavoro) rivolti ai cittadini di Paesi Terzi.</p> <p>Capacità organizzative, comunicative e relazionali che facilitano il rapporto con i partner di progetto e le reti sociali.</p> <p>Attitudine al lavoro in team e in contesti multiculturali.</p> <p>Disponibilità a muoversi sul territorio dei sei Comuni interessati.</p>	<p>Forte attitudine al lavoro di team, disponibilità, capacità di costruire relazioni e di rapportarsi con i destinatari e con colleghi e colleghe delle aree di lavoro di riferimento.</p> <p>Proattività</p> <p>Dinamismo</p> <p>Capacità di lavorare per obiettivi anche in situazione di stress</p> <p>Flessibilità</p> <p>Spiccata capacità di problem-solving</p>
OPERATRICE/OPERATORE ADDETTA/O AL MONITORAGGIO FINAZIARIO E ALLA RENDICONTAZIONE	<p>Diploma di ragioneria o di perito tecnico commerciale o titoli superiori</p> <p>Esperienza almeno biennale nella rendicontazione di attività e costi di progetti a valere su diverse fonti di finanziamento quali il Fondo Sociale Europeo, Legge 328/2000, Fondi Nazionali e Regionali (Pon, Por, Fami, ecc), call for proposal UE, Fondazioni private)</p> <p>Capacità organizzativa e di gestione di tempi e risorse</p> <p>Conoscenza dei principali pacchetti applicativi per la gestione dei fogli di calcolo</p> <p>Capacità di imputazione di dati e informazioni contabili in piattaforme on line</p>	<p>Forte attitudine al lavoro di team, disponibilità, capacità di costruire relazioni e di rapportarsi con i destinatari e con colleghi e colleghe delle aree di lavoro di riferimento</p> <p>Proattività</p> <p>Dinamismo</p> <p>Autonomia;</p> <p>Capacità di lavorare per obiettivi anche in situazione di stress</p> <p>flessibilità operativa e riservatezza;</p> <p>Spiccata capacità di problem-solving</p>

I candidati possono partecipare alla selezione anche di più profili professionali, presentando distinte candidature, e dovranno far pervenire, sotto propria esclusiva responsabilità, entro e non oltre le ore 14.00 del giorno **15 ottobre 2021** apposita domanda di partecipazione redatta e sottoscritta secondo lo schema di cui all'Allegato A (domanda di partecipazione) al presente Avviso, allegando, a pena di esclusione:

- a) il proprio CV che preveda l'autorizzazione al trattamento dei dati personali in base al Nuovo Regolamento Generale Privacy Europeo, GDPR 679/2016 ed ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003;
- b) la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Nel caso in cui la scadenza del termine di presentazione della domanda coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La domanda di partecipazione al presente Avviso, corredata degli allegati richiesti, potrà essere presentata a mano presso la segreteria del Consorzio LA RADA in Via Tanagro, 12- 84132 Salerno o inoltrata tramite raccomandata AR all'indirizzo Consorzio LA RADA Via Tanagro, 12- 84132 Salerno o tramite pec all'indirizzo consorziolarada@pec.it.

Le domande inviate tramite raccomandata AR dovranno pervenire al protocollo del Consorzio entro le ore 14,00 del **15/10/2021**. In relazione a ciò il Consorzio non assume la responsabilità del ritardo o del mancato ricevimento dovuto ad eventuali disservizi postali.

Sulla busta contenente la domanda, ovvero nell'oggetto della mail inviata tramite posta elettronica certificata, dovrà essere indicata con esattezza la specifica della selezione: Contiene **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURA DI SELEZIONE COMPARATIVA PROGETTO PIU' SU.PR.EME. ITALIA CUP B35B19000250006 – PROFILO**” specificando il profilo professionale per il quale ci si candida.

Non saranno considerate le domande che perverranno con modalità e tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Art. 5- Procedura selettiva e valutativa

L'Avviso ha carattere preferenziale per le persone appartenenti alle categorie protette – legge 68/99 – per le quali verrà valutata l'inserimento con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato.

La selezione dei candidati è svolta da una commissione nominata dal Consiglio d'Amministrazione del Consorzio LA RADA.

La valutazione avverrà attraverso le seguenti fasi:

- a) valutazione della domanda di partecipazione al fine di accertare la sussistenza dei requisiti di partecipazione richiesti;
- b) valutazione del curriculum vitae. In particolare, saranno presi in considerazione:
 - b.1. Esperienza maturata sul singolo profilo professionale per il quale si concorre (max 20 punti);
 - b.2. Esperienza specifica sui temi dell'immigrazione (max 30 punti);
- c) colloquio individuale, in esito al quale potrà essere attribuito un massimo di 50 punti. Tale colloquio sarà teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con il profilo per il quale si è candidati. Il colloquio sarà volto ad accertare altresì la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta, nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi. Il colloquio sarà volto anche a verificare il livello di conoscenza della lingua richiesta e il possesso delle conoscenze, come da requisiti minimi richiesti per ciascuna figura professionale.

I candidati con il miglior punteggio risulteranno assegnatari degli incarichi oggetto dell'Avviso.

I candidati potranno essere invitati a produrre, nei termini che saranno indicati, la documentazione comprovante quanto autocertificato per attestare il possesso dei requisiti minimi e delle premialità secondo le modalità che saranno comunicate. Non potranno essere dichiarati vincitori i candidati che, a seguito di eventuale riscontro, non possiedano i requisiti attestati.

L'equipollenza e l'equivalenza tra titoli di studio italiani saranno valutati secondo le indicazioni normative fornite dal MIUR (<http://hubmiur.pubblica.istruzione.it/web/universita/equipollenze-titoli>).

Tutti i titoli, le esperienze e le competenze richiesti, per poter essere valutati, devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

In caso di parità di punteggio ha precedenza il candidato di età più giovane.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito del Consorzio senza ulteriori comunicazioni agli interessati.

Si procederà all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti e sia ritenuto idoneo.

Il conferimento dell'incarico è subordinato all'accettazione del programma delle attività e di organizzazione delle stesse disposte dal Consorzio.

I partecipanti all'avviso, previa accettazione da esprimere nel modello di domanda (Allegato A) e verifica dei requisiti di cui al Regolamento Albo Fornitori, potranno essere inseriti nell'Albo Fornitori del Consorzio.

Art. 6 – Foro competente

Per qualunque controversia derivante o connessa al presente Avviso è competente in via esclusiva il Foro di Salerno

Art. 7 – Rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso relativamente alle finalità della procedura ed obiettivi progettuali si rinvia alla normativa indicata in premessa.

Art. 8 – Riserve

L'Avviso e la presentazione delle candidature non vincolano in alcun modo La Rada, che si riserva, sulla base delle procedure e normativa di riferimento del progetto "PIU' SU.PR.EME" e dell'evoluzione delle misure di prevenzione Sars COV-2 emesse dalla Autorità competenti, ampia facoltà di sospendere, revocare o annullare la procedura de quo in qualsiasi fase di svolgimento della stessa e/o di non procedere alla stipula dei singoli contratti senza incorrere in responsabilità e/o azioni di richiesta danni, indennità, rimborsi o compensi di qualsiasi tipo, nonché di ricorrere, per l'attivazione degli interventi di cui trattasi, anche a successive procedure di altra tipologia.

Art. 9- Pubblicazione

Il presente Avviso, nonché gli allegati che sono parte integrante del presente avviso, sarà pubblicato sul sito internet www.consorziolarada.it nella sezione "news" per almeno 7 giorni consecutivi.

Art. 10- Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Nuovo Regolamento Generale Privacy Europeo, GDPR 679/2016 i dati personali, forniti e raccolti in occasione della presente procedura, saranno trattati esclusivamente in funzione e per i fini dell'Avviso in questione e saranno conservati presso le sedi della La Rada. I medesimi dati possono essere comunicati esclusivamente alle Amministrazioni pubbliche ed Enti privati direttamente interessati alle procedure di attuazione del progetto. Il trattamento dei dati personali viene eseguito sia in modalità automatizzata che cartacea: in relazione ai suddetti dati, l'interessato può esercitare i diritti ai sensi del su richiamato Nuovo Regolamento Generale Privacy Europeo, GDPR 679/2016.

F.to

La rappresentante legale

Palma Silvestri

LA RADA
Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S.
Via Tanagro, 12
84132 SALERNO
P.IVA 03665760652